

POLITICA AZIENDALE 2026

La Direzione della SELF SRL, consapevole del fatto che la Qualità è innanzitutto la soddisfazione dei propri clienti, ha continuato, nel 2025, e continuerà nel 2026, a migliorare al proprio interno il sistema di gestione integrato, riconfermando la gamma delle certificazioni ottenute, implementate già a partire dal 2018, con l'obiettivo di dare sempre crescenti garanzie sull'affidabilità dell'azienda e sulla costanza delle caratteristiche qualitative dei prodotti.

Le certificazioni in atto sono:

- Certificazione del sistema di gestione per la qualità in conformità alla norma UNI EN ISO 9001:2015, dal 2018
- Certificazione del sistema di gestione ambientale in conformità alla norma UNI EN ISO 14001:2015, dal 2018

Le convenzioni in atto sono:

- COMIECO
- COREPLA
- COREVE
- CIAL
- RICREA
- CONOE
- CORIPET
- RILEGNO

È intenzione dell'azienda avviare ulteriori convenzioni tra cui ECOPNEUS.

Convinta che il successo del sistema integrato e il miglioramento continuo dipendano dall'impegno e coinvolgimento di tutti i livelli e funzioni aziendali, la direzione ha messo a disposizione i mezzi tecnici, economici, ed umani necessari, in particolare, nel corso del 2025 sono stati ultimati i lavori di ammodernamento nel capannone, relativi alla realizzazione di un'area di stoccaggio esterna necessaria per aumentare la capacità in ton di ricezione dei rifiuti, quindi avendo più spazio, l'azienda, riesce a gestire un maggiore quantitativo di rifiuti in ingresso.

Sempre nel corso del 2025 sono stati effettuati i seguenti interventi:

- Installazione impianto abbattimento polveri diffuse
- Installazione nuova pressa

La Direzione si impegna, attraverso vari strumenti, fra cui il Riesame della Direzione, a definire obiettivi e strategie, documentandoli e divulgandoli per garantire che la politica aziendale sia compresa, attuata e sostenuta da tutti i livelli aziendali e si impegna inoltre al miglioramento continuo della cultura della sicurezza, della legalità, dell'attenzione verso l'ambiente e della qualità.

La Direzione ha inoltre ottenuto l'autorizzazione ai sensi del D.M. 188/20, per il trattamento di carta e cartone come END OF WASTE.

Di seguito gli obiettivi fondamentali del sistema di gestione integrato aziendale della SELF, divisi per aree di interesse:

POLITICA PER LA QUALITA' AMBIENTE E SICUREZZA

- Garantire sempre produzioni che soddisfino il cliente sia in termini di qualità che di sicurezza;
- Assolvere l'obbligo di produrre prodotti legali e sicuri;
- Garantire la costante evoluzione del sistema integrato per adeguarne la rispondenza al variare delle condizioni interne ed esterne;
- Garantire le risorse necessarie allo svolgimento delle attività di verifica del sistema;
- Garantire la soddisfazione e la motivazione del personale, nonché l'etica e la responsabilità nei confronti del personale stesso;
- Attuare un'approfondita valutazione dei fornitori per ridurre i rischi di materie prime non conformi;
- Stabilire la propria attuale posizione in rapporto all'ambiente ed a tutto il contesto esterno effettuando un'analisi ambientale ed una analisi del contesto;
- Rispettare la legislazione ambientale vigente ed eventuali accordi volontariamente sottoscritti in materia dei propri impatti ambientali significativi;
- Perseguire l'obiettivo di miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali;
- Portare a regime il nuovo impianto fotovoltaico;
- Attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire l'inquinamento, dell'acqua, dell'aria e del suolo;
- Minimizzare il consumo di energia e di acqua e la produzione dei rifiuti, favorendone il recupero ove possibile;
- Garantire il riesame ed il continuo miglioramento di politica ed obiettivi;

- ☐ Definire obiettivi e traguardi ambientali, da integrare con la gestione operativa dello stabilimento e i programmi di sviluppo aziendali.

Inoltre possiamo aggiungere, per ciascun processo del sistema di gestione integrato, le seguenti considerazioni:

Qualità

- Soddisfare ed anticipare le esigenze dei clienti e parti interessate mantenendo e ampliando le esigenze sul mercato.
- Valorizzare il potenziale delle proprie risorse umane.

Tutela dell'ambiente

Garantire un sistema di Gestione tale da consentire un minore impatto ambientale durante le fasi del ciclo di vita dei processi aziendali, della gestione del servizio e nell'ambito delle aree di stoccaggio selezione e recupero.

L'applicazione di tale gestione viene effettuata attraverso un sistema di monitoraggio e controllo sistematico, finalizzato al contenimento ed alla riduzione dei principali impatti ambientali legati alle attività svolte: la gestione e produzione di rifiuti, il rumore, le emissioni odorigene e l'utilizzo di risorse, risparmio nei costi di carburante nei trasporti ed effettuare una gestione delle attività mirata al riciclo, al recupero di materia e all'efficienza energetica.

Rispetto delle leggi e dei regolamenti e della privacy

- Rispettare nei principi e nella sostanza tutte le normative ed i regolamenti applicabili in materia di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro e privacy.
- Collaborare in maniera trasparente con le autorità competenti e le comunità locali.
- Avvio dell'iter per l'adozione del Modello 231.

Miglioramento continuo

- Potenziare le proprie prestazioni, riducendo gli impatti ambientali significativi ed attuando un'efficace prevenzione dell'inquinamento e dei rischi per la salute e sicurezza e dei lavoratori;
- Coinvolgere il personale nei confronti delle problematiche ambientali e di sicurezza;
- Trasferire ai fornitori i principi adottati, privilegiando nella scelta quelli che adottano comportamenti coerenti con la presente politica o promuoverne l'adeguamento;
- Migliorare l'efficienza energetica dell'azienda effettuando investimenti in energie rinnovabili al fine di dare un contributo in termini di riduzione di Co2 in atmosfera;
- Avviare processi di innovazione agli impianti in modo da migliorare la produzione e dare una qualità lavorativa sempre più adeguata agli operatori che espletano attività all'interno dell'azienda;

- Effettuare investimenti in comunicazione affinché le nuove generazioni e la comunità siano sensibili al settore in cui opera l'azienda.

Controllo operativo

Gestire e controllare tutti i processi tramite procedure, monitoraggio attraverso indicatori rappresentativi che rilevano il maggior impatto significativo sull'ambiente.

Ricerca e Sviluppo

Scegliere le migliori tecnologie disponibili, economicamente praticabili, ambientalmente sostenibili ed avanzate dal punto di vista della sicurezza dei lavoratori;

Competenze

Aggiornare e formare costantemente il personale sulle novità applicabili in azienda rispetto al contesto normativo, alle tecnologiche ed efficienza ed efficacia dei processi.

POLITICA ETICA

“Il personale” è colui che produce e genera beni aziendali: la mission della SELF S.r.l. è sempre stata focalizzata sulla realizzazione di prodotti che fossero non solo di elevata qualità, salubri e sicuri, ma anche frutto di uno stile di vita aziendale costantemente orientato a principi di coscienza etica e solidarietà.

Vengono sempre mantenuti i requisiti adottati verso i lavoratori, che riguardano quattro aree: Diritti umani, Diritti dei lavoratori, Tutela contro lo sfruttamento dei minori, Garanzia di sicurezza e salubrità sul posto di lavoro.

Il futuro dell'azienda dipende anche dal mantenimento di un'immagine di correttezza e onestà verso le persone o le organizzazioni che vengono a contatto con essa e la SELF S.r.l. intende raggiungere tale obiettivo mediante una condotta di onestà, nella considerazione degli altri, nel rispetto delle proprie obbligazioni, oltre che nel rispetto della legislazione vigente e dei codici di condotta etica.

Tutto il personale aziendale deve operare, oltre che nella applicazione della legge, secondo i principi di etica e di correttezza. L'azienda quindi si impegna a:

- non usufruire, e tanto meno favorire, del lavoro minorile;
- garantire la possibilità allo studio, per i lavoratori che intendono raggiungere un titolo di studio;
- non esercitare lavoro forzato;
- applicare tutti i criteri di sicurezza possibili affinché la salute dei lavoratori sia tutelata;
- valutare costantemente il livello di sicurezza degli impianti installati, ed in via preventiva tutti quelli futuri già nella fase progettuale;

- garantire la massima sicurezza delle attività lavorative, inclusi gli aspetti igienici, in modo da salvaguardare la salute dei suoi dipendenti quale bene primario ed a favorire le migliori condizioni dell'ambiente di lavoro;
- valutare periodicamente lo stato di salute di tutti i dipendenti;
- garantire ogni libertà di associazione e di contrattazione collettiva;
- non esercitare discriminazioni, di qualunque tipo esse siano;
- garantire in modo inequivocabile che nessuna forma di persecuzione sarà tollerata nel corso dell'attività lavorativa;
- dare aiuto e sostegno immediati ai lavoratori sottoposti a forme di persecuzione sul lavoro;
- eseguire, quando necessario, pratiche disciplinari nel pieno rispetto dell'individuo e delle normative vigenti;
- garantire il rispetto degli orari di lavoro contrattualmente definiti;
- garantire gli stipendi che abbiano, oltre alla condizione retributiva base di legge, anche la capacità, qualora i minimi contrattuali non ne diano garanzia, di poter condurre una vita dignitosa;
- garantire il rispetto e la conformità alla legislazione/regolamentazione applicabile, agli eventuali impegni sottoscritti dall'azienda ed a tutte le norme etiche internazionali pertinenti in materia;
- mantenere costantemente monitorato il grado di conformità del sistema alle norme e leggi di riferimento;
- garantire che ciascun componente dell'azienda mantenga la riservatezza e segretezza delle informazioni inerenti l'attività di impresa;
- non consentire alcuna forma di corruzione nei confronti di clienti, fornitori, o altri soggetti che possono condizionare l'attività aziendale;
- conservare un'immagine di integrità e trasparenza nei comportamenti lavorativi (offrire o ricevere omaggi, inviti a pranzo in maniera occasionale, può essere uno strumento per costruire o consolidare relazioni di business; è richiesta tuttavia prudenza ed in ogni caso non è consentito offrire o ricevere omaggi che possono apparire come un'influenza sulle decisioni dell'azienda);
- garantire che ciascun componente dell'azienda agisca nell'interesse aziendale evitando di intraprendere azioni in conflitto con gli interessi di questa;
- favorire che ciascun componente dell'azienda mantenga una condotta lavorativa eticamente corretta ed onesta, a beneficio degli interessi dell'azienda, dei propri clienti e dei propri stakeholders;
- far acquisire con i corsi di formazione a tutti i dipendenti, di ogni livello, i principi su cui si ispira la politica etica aziendale, i diritti dei lavoratori;
- trasferire i principi della politica etica ai fornitori, con l'incoraggiamento ad applicarli presso le loro strutture, con la disponibilità alla verifica di ispezioni di parte seconda;
- trasferire e condividere i concetti della politica etica anche ai clienti ed alle organizzazioni con cui l'azienda ha contatti.

La Politica Etica riguarda tutto il personale aziendale, a qualunque livello, sia interno, che collaboratori esterni, come pure il personale di vendita ed i fornitori, essa, quindi, viene comunicata a tutto il personale del sito interno (direttivo e

non) ed al personale delle ditte esterne, ai fornitori e resa disponibile al pubblico e agli enti che interagiscono con l'Azienda e/o ne fanno richiesta.

POLITICA ANTICORRUZIONE

SELF ha una posizione di assoluta intransigenza nei confronti di qualsiasi forma di corruzione, anche nei confronti di personale di imprese private.

In tal senso, la Società avverte pienamente l'impegno a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione.

Questa posizione contribuisce a rispettare i requisiti di legge anticorruzione e gli impegni cui la Società si è volontariamente vincolata attraverso la presente dichiarazione.

L'impegno di SELF contro la corruzione proibisce al Personale, ai Partner, e, in generale, a chiunque effettui attività per conto della Società di richiedere, promettere, offrire oppure ricevere omaggi, regalie o benefici, potenziali o effettivi, da parte di o a soggetti esterni alla Società, siano essi pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, rappresentanti di governo, pubblici dipendenti o privati cittadini, sia italiani che di altri Paesi, tali da determinare una condotta illecita o, comunque, tali da essere interpretati da un osservatore imparziale, come finalizzati al conseguimento di un vantaggio, anche non economico, ritenuto rilevante dalla consuetudine e dal convincimento comune, inteso anche come facilitazione, o garanzia del conseguimento, di prestazioni comunque dovute nelle attività d'impresa.

Ciascun dipendente, amministratore e dirigente, partner in affari ed ogni altra 'parte interessata' esterna è tenuto/a a leggere, comprendere ed applicare le procedure ed i protocolli del sistema di gestione aziendale (compresi i requisiti etici e di anticorruzione) e a comportarsi in conformità a quanto da esso stabilito.

Affinché ciò sia possibile, è necessario che tutta l'Organizzazione conosca e condivida la Politica aziendale per l'Anticorruzione che è racchiusa nei seguenti concetti:

- Impegno dell'Alta Direzione nel prevenire la corruzione rispettando la conformità legislativa ed i requisiti del sistema di gestione aziendale;
- Tolleranza zero, procedure appropriate, ruolo attivo della direzione, efficace comunicazione, costituiscono il quadro di riferimento per la definizione ed il perseguimento degli obiettivi di miglioramento;
- Incoraggiamento alla segnalazione di casi sospetti in buona fede garantendo la tutela sotto ogni forma dell'informatore;
- Sanzione per ogni forma di mancato rispetto delle regole di prevenzione della corruzione e dei contenuti della presente politica aziendale;
- Impegno al miglioramento continuo dei processi di gestione e prevenzione dei rischi.

La direzione si impegna a sottoscrivere quanto dichiarato nella politica aziendale per il 2026 e a divulgarlo a tutti i dipendenti.

Self si impegna a coinvolgere anche fornitori e clienti nel rispetto dei principi dichiarati nella presente politica.
Self si impegna a discutere e riesaminare periodicamente i contenuti della presente politica, in funzione del raggiungimento degli obiettivi prefissati.
Il presente documento si rende disponibile a tutte le parti interessate attraverso il sito web.
Inoltre si impegna a dimostrare la corretta applicazione di quanto riportato nel presente documento, attraverso il mantenimento delle certificazioni tramite audit effettuati da enti accreditati.

La Direzione Generale

Valdina, 09/02/2026